



Pressemitteilung

24.02.2023

Die SITA Airport IT GmbH wird als Top-Arbeitgeber ausgezeichnet

Konstanz/Düsseldorf - Die SITA Airport IT GmbH aus Düsseldorf zählt zu den besten Arbeitgebern Deutschlands. Ausgezeichnet wurde die SITA Airport IT vom Zentrum für Arbeitgeberattraktivität (zeag GmbH) auf Basis einer wissenschaftlich fundierten Mitarbeiter- und Managementbefragung. Die zeag GmbH kürt alljährlich die attraktivsten Arbeitgeber des deutschen Mittelstandes. Das „Top Job“-Siegel 2023 wird vom ehemaligen Vize-Kanzler Sigmar Gabriel als Schirmherr verliehen. „Arbeitgeber erster Wahl zu sein, ist eine wichtige strategische Entscheidung, wenn Unternehmen auch langfristig erfolgreich sein wollen“ betont Gabriel als Schirmherr des Projekts. Die SITA Airport IT überzeugte unter anderem durch ein besonders gutes Mitarbeiterfeedback im Bereich Kultur und Kommunikation.

Die SITA Airport IT mit ihren rund 130 Mitarbeitenden ist als Tochterunternehmen der SITA und des Flughafens Düsseldorf auf Kommunikations- und IT-Lösungen für die Luftverkehrsindustrie (ATI) spezialisiert. Zu ihren Kunden gehören Flughäfen und Airlines, aber auch Behörden und über 250 große und mittelständische Unternehmen weltweit.

Patrik Schlepütz, Geschäftsführer der SITA Airport IT, ist von der großen Resonanz auf die erstmalige Teilnahme am renommierten „Top Job“-Wettbewerb angenehm überrascht: „Durch die beeindruckende Teilnahmequote von 88 Prozent unserer Mitarbeitenden haben wir ein belastbares Meinungsbild erhalten. Daraus können wir Verbesserungspotenziale ableiten, um unsere Attraktivität als Arbeitgeber weiter zu steigern - sowohl in der Bindung als auch in der Gewinnung von Mitarbeitern. Über die Auszeichnung mit dem „Top Job“-Siegel freuen wir uns sehr - eine schöne Bestätigung für unsere bisherige Personalarbeit.“

Eine der aktuellen Initiativen des Arbeitgebers wurde im Unternehmen besonders begeistert angenommen: Dank einer Betriebsvereinbarung über Zusatzurlaub wurde es möglich, sich durch einen über das ganze Jahr gestreckten minimalen Gehaltsverzicht bis zu zwei Wochen zusätzlichen Urlaubs zu „kaufen“. Als wichtiger Beitrag zur Work-Life-Balance fand dieses Angebot nicht nur bei Eltern während der Ferienzeiten regen Zuspruch.

Aber nicht allein die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben stimmt bei der SITA Airport IT, ein besonderes Augenmerk liegt auf der Mitarbeiterbindung: Der IT-Spezialist schreibt jede vakante Position, auch in der Führungsebene, grundsätzlich intern aus, um eine innerbetriebliche Weiterentwicklung zu ermöglichen und Mitarbeitende, die zudem durch Coaching und Trainings unterstützt werden, an sich



zu binden. Parallel zur Führungslaufbahn gibt es eine interne Fachlaufbahn, die Entwicklungsperspektiven vom Junior bis zum Professional oder Expert/Specialist aufzeigt.

Die „Top Job“-Befragung beweist, wie sehr die Mitarbeitenden solche Angebote zu schätzen wissen.

Mitarbeiterfeedback ist in Krisenzeiten sinnvoll

Mitarbeiterbefragungen auch in schwierigen Zeiten durchzuführen, ist für das „Top Job“-Team ein Anliegen. „Unsere Studien belegen, dass auch - und vor allem - in Krisenzeiten gute Arbeitgeber wissen sollten, wie es um das Arbeitsklima in ihrem Hause bestellt ist“, berichtet Prof. Dr. Heike Bruch, Leiterin des Instituts für Führung und Personalmanagement an der Universität St. Gallen. „Denn ein qualifiziertes Feedback der Mitarbeitenden ist die Basis für eine starke, krisenresiliente Unternehmenskultur.“

Die ausgezeichneten Unternehmen dürfen nun für die nächsten zwei Jahre das „Top Job“-Siegel tragen. 63 Prozent dieser Arbeitgeber sind Familienunternehmen. Von den ausgezeichneten Unternehmen sind 28 Prozent nationale und 4 Prozent internationale Marktführer. Im Durchschnitt beschäftigen die Unternehmen 250 Mitarbeitende und die Frauenquote in Führungspositionen liegt im Schnitt bei 22 Prozent. Alle ausgezeichneten Arbeitgeber sind auf www.topjob.de zu finden.

Das Arbeitgeber-Programm „Top Job“

Mit „Top Job“ arbeiten mittelständische Unternehmen an ihren Qualitäten als Arbeitgeber. Das Siegel macht ihre Attraktivität für Bewerber sichtbar. Basis für die Auszeichnung ist eine umfangreiche Mitarbeiter- und Managementbefragung. Sie wird organisiert von der zeag GmbH, Zentrum für Arbeitgeberattraktivität, mit Sitz in Konstanz am Bodensee. Die wissenschaftliche Leitung des Benchmarkings liegt in den Händen von Prof. Dr. Heike Bruch und ihrem Team vom Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen. Schirmherr des Projekts ist Sigmar Gabriel.

Der Organisator: zeag GmbH | Zentrum für Arbeitgeberattraktivität

Unter dem Dach des Zentrums für Arbeitgeberattraktivität fasst die zeag GmbH die beiden Benchmark-Projekte „Top Job“ und „Ethics in Business“ thematisch zusammen. zeag begleitet damit mittelständische Unternehmen, die auf den Gebieten Personalmanagement und unternehmerische Gesellschaftsverantwortung bereits Herausragendes leisten oder mittelfristig leisten möchten.



Ansprechpartnerin zeag GmbH

Yasmin Buhl
Marketing Managerin / Public Relations
Telefon: 07531 / 58485-17
E-Mail: buhl@zeag-gmbh.de
www.topjob.de